

In un contesto dinamico e in evoluzione, **ROSSI OLEODINAMICA**, leader nella progettazione e produzione di veicoli per la raccolta e il trasporto dei rifiuti, si distingue per l'impegno nella qualità, sostenibilità e innovazione. L'azienda sviluppa soluzioni efficienti con l'obiettivo di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Per sostenere questa visione, l'azienda ha scelto di implementare e migliorare un Sistema di Gestione conforme alla norma ISO 9001, puntando a una gestione efficace e orientata ai seguenti obiettivi strategici:

- **Soddisfazione dei clienti e degli stakeholder:** Assicurare la piena soddisfazione di clienti e parti interessate attraverso l'analisi approfondita delle loro necessità, dando risposte efficaci alle loro aspettative e costruendo rapporti di fiducia robusti e duraturi
- **Leadership:** Favorire una leadership responsabile e collaborativa, mirata al raggiungimento degli obiettivi strategici e alla promozione della cultura della qualità e della sostenibilità.
- **Conformità normativa** – Agire nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, promuovendo una cultura organizzativa responsabile basata sulla trasparenza e sull'aderenza ai requisiti applicabili;
- **Qualità ed eccellenza** - promuove l'innovazione e il miglioramento continuo di processi e prodotti, offrendo soluzioni di alta qualità basate sull'analisi approfondita delle evoluzioni di mercato e delle esigenze dei clienti.
- **Durabilità e sostenibilità del prodotto:** Implementare e radicare l'azienda sul nuovo payoff "**LONG LIFE SYSTEM**" che punta al coinvolgimento di tutto il personale al fine di veicolare l'associazione immediata del marchio Rossi Oleodinamica ad un prodotto di qualità con la caratteristica principale della durata nel tempo.
- **Protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento:** Impegno a gestire le proprie attività analizzando e migliorando le proprie prestazioni ambientali attraverso programmi di gestione degli aspetti ambientali significativi.
- **Protezione delle persone** - impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, riducendo rischi per la salute e valorizzando ogni individuo nella sua unicità.
- **Efficienza ed innovazione** - Sostenere l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative e l'ottimizzazione continua delle risorse per accrescere competitività ed efficienza, anticipando le evoluzioni del mercato e le esigenze dei clienti.
- **Efficienza e sicurezza dei sistemi informativi** - attenzione continua verso le soluzioni informatiche emergenti per automazione e ottimizzazione, garantendo protezione dei dati sensibili e la resilienza dei sistemi informativi.
- **Prevenzione della corruzione** - Impegno a prevenire e contrastare la corruzione attraverso un sistema di gestione strutturato, basato su controlli rigorosi, formazione del personale e procedure di segnalazione sicure.
- **Valorizzazione e protezione degli asset aziendali:** Garantire una gestione responsabile e sicura degli asset materiali e immateriali, ottimizzandone l'uso strategico per sostenere la crescita e il valore aziendale nel lungo periodo.

Al fine di assicurare l'attuazione della Politica la ROSSI OLEODINAMICA S.r.l. si impegna a:

- Effettuare una valutazione periodica dei rischi e delle opportunità aziendali, al fine di dare continuità all'organizzazione ed al proprio business
- Adottare un approccio orientato al miglioramento continuo monitorando costantemente obiettivi, risultati e performance. Adeguarsi in modo proattivo ai cambiamenti del contesto interno ed esterno per mantenere elevati standard di eccellenza.
- valorizzare le potenzialità umane di tutti i collaboratori motivando e stimolando la loro abilità nella ricerca di nuove idee, nella soluzione dei problemi e nel miglioramento, rafforzando i rapporti interpersonali e di comunicazione, sviluppando l'autorealizzazione e il senso di partecipazione, nonché la sensibilizzazione alla Qualità;
- ottimizzare l'efficienza complessiva dell'azienda tramite un'accurata e continua gestione delle risorse umane e tecnologiche, eliminando o modificando quanto possa ostacolare tale processo.

Gli obiettivi per la Qualità, proposti annualmente dalla Direzione, sono perseguiti dai Responsabili delle Funzioni Aziendali e portati a conoscenza di tutto il Personale che opera in azienda.

La Direzione Generale

